

## Organisations- und Sicherheitshandbuch

### Unternehmenspolitik

Um unseren Ansprüchen an Qualität, Arbeitssicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz, Hygienebewusstsein und unserer Unternehmerischen Verantwortung besser gerecht zu werden, haben wir festgelegt, diese in einem Qualitäts- und Sicherheitsmanagementsystem zu dokumentieren und gemäß den Anforderungen der DIN EN ISO 9001, ISO 14001, ISO 16258, SQAS und HACCP darzustellen.

Unsere wichtigsten Grundsätze die wir verankert haben.

- Als echter Partner die Kundenzufriedenheit, durch Verbesserung der Leistungen und Vermeidung von Fehlern zu steigern.
- Hohes Verantwortungsbewusstsein bezüglich Qualität, Sicherheit und Umwelt der Mitarbeiter auf allen Ebenen.
- Ein Klima der Leistung und Verantwortung im Unternehmen.
- Ehrliches und konstruktives Miteinander.
- Konsequente Einhaltung aller sicherheitsrelevanten und gesetzlichen Forderungen in allen Bereichen.
- Die Schonung der Ressourcen unseres Planeten durch Vermeidung, Verringerung und Verwertung von Abfällen.
- Unternehmerische Verantwortung von uns und unseren Unternehmern in Bezug auf
  - o die Behandlung der Mitarbeiter mit Respekt und Würde.
  - o Einhaltung der gesetzlich vorgeschriebenen Arbeitszeiten und Vergütungen.
  - o das Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit, sowie die Diskriminierung von Beschäftigten.
  - o keine Duldung von Diskriminierung aufgrund von Rasse, Kaste, der Hautfarbe, des Geschlechts, des Alters, des Glaubens, der politischen Meinung, der ethnischen nationalen und sozialen Herkunft oder körperlicher Versehrtheit.
  - o keine Toleranz gegenüber Bestechung, Korruption, Alkohol und Drogen in irgendeiner Weise.

Alle Versuche einen Mitarbeiter oder Subunternehmer in eine finanzielle Abhängigkeit zu bringen sind sofort unserem Sozialbeauftragten zu melden.

- Die Gesundheit unserer Mitarbeiter
  - o Regelmäßige Untersuchungen.
  - o Individuelle und gruppenbezogene Leistungen präventiv, um deren Gesundheit auf hohem Niveau zu halten.
  - o Regelmäßige Betriebsbegehungen, deren Ergebnisse in die Beratung und Planung von Arbeitsschutz- und Unfallverhütung einfließen.
- Aus und Weiterbildung
  - o Regelmäßige Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter für gleichbleibend hohe Qualität und langfristige Bindung als erheblicher Baustein zur Sicherung des Unternehmenswissens.
- Daten:
  - o Größtmögliche Sorgfalt im Umgang mit personenbezogenen Daten unserer Geschäftspartner und Mitarbeiter im Sinne des Bundesdatenschutzgesetzes.

Wir wollen den offenen, sachlichen Dialog mit unseren Kunden, den Behörden und der Öffentlichkeit in Fragen der Qualität, Sicherheit bei Lagerung und Transport gefährlicher Güter und des Gesundheits- und Umweltschutzes und tragen somit zu einem besseren gegenseitigen Verständnis bei.

Die Geschäftsleitung verpflichtet sich selbst und jeden Mitarbeiter, alle Tätigkeiten gemäß den Beschreibungen dieses Organisations- und Sicherheitshandbuches auszuführen, um den Qualitätsanforderungen zu entsprechen. Die Geschäftsleitung erklärt hiermit die Verbindlichkeit des Organisations- und Sicherheitshandbuches für die Firma Donau-Speditions-Gesellschaft Kiessling mbH & Co. KG, Regenstauf.

Regenstauf, 14.08.2019

  
Geschäftsleitung