

Kiessling-Spedition fördert künftig noch stärker das Angebot familienfreundlicher Maßnahmen

Eine familienbewusste Personalpolitik ist heute wichtiger denn je, um den eigenen Mitarbeitern in allen Lebenslagen einen attraktiven Arbeitsplatz zu bieten und auch in Zukunft für Fachkräfte attraktiv zu bleiben.

Mit der Mitgliedschaft im Unternehmensnetzwerk „**Erfolgsfaktor Familie**“ sowie in der bayernweiten Initiative „**Familienpakt Bayern**“ macht die Kiessling-Spedition den hohen Stellenwert deutlich, den die Vereinbarkeit von Familie und Beruf für die eigene Unternehmenskultur hat.



„Wir wollen den Kultur- und Bewusstseinswandel in der Gesellschaft bewusst begegnen. Als Familienunternehmen in vierter Generation ist es uns daher sehr wichtig, für Familien die notwendige Flexibilität im Berufsalltag zu schaffen. Angebote wie Ausbildung in Teilzeit, flexible Arbeitszeitmodelle, die Übernahme von Kinderbetreuungskosten oder Home-Office, die gemeinsam mit den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bedarfsgerecht entwickelt werden, sollen die Familienfreundlichkeit in unserem Unternehmen nachhaltig etablieren.“, erklärt Barbara Brunnenmeier, Personalleitung der Kiessling-Spedition.

Durch die Zugehörigkeit zu Deutschlands größtem Netzwerk familienfreundlicher Unternehmen und Institutionen, dem „Erfolgsfaktor Familie“ sowie zum „Familienpakt Bayern“, der gemeinsamen Initiative der Bayerischen Staatsregierung und der Spitzenverbände der bayerischen Wirtschaft, bekräftigt das Logistikunternehmen aus Regenstauf sein Engagement, die Mitarbeiterangebote für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie im Sinne der Beschäftigten künftig noch stärker zu fördern und bedarfsgerecht ständig weiterzuentwickeln.